

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen**Liadal 20.01.2026**

Vi er en familieeid bedrift i Ørsta på Sunnmøre som siden 1956 har produsert takrenner med tilbehør i aluminium.

Vår forretningsidé er å produsere og formidle våre produkter uten negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Ut fra vår bedrift sin aktivitet og våre samarbeidspartnere har vi valgt å fokusere på menneskerettighetene i arbeidsforholdene hos våre samarbeidspartnere. Dvs. at de ansatte har arbeidskontrakter som blir fulgt i henhold til gjeldende lovverk, og lik lønn for likt arbeid uavhengig av opprinnelse og kjønn.

Ved innkjøp av rekvisita som vi vet er produsert i Asia vil vi legge ekstra press på våre leverandører til å forsikre oss om at menneskerettighetene blir ivaretatt under produksjon og forsendelse.

Vi skal fremme respekt for menneskerettigheter ved jevnlig å følge opp:

1. At innleid arbeidskraft fra utenforstående firma har gode og lovmessige forhold for sine ansatte.
 2. At våre leverandører og forretningsforbindelser har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte og at deres underleverandører ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.
- Ved eventuelt fremtidig samarbeidsavtaler (eller fornyelse av disse) skal det være med et punkt der leverandøren garanterer at de har et system der åpenhetslovens regler blir ivaretatt.

Våre retningslinjer er gjort kjent i hele organisasjonen. Alle ledere og arbeidsformenn skal rapportere til daglig leder når de mottar klager eller bekymringsmeldinger, eller når de selv oppdager forhold som de mener vi bør se nærmere på.

Om vi ut ifra klager eller andre forhold får mistanke om brudd på regelverket, skal vi søke informasjon og snakke med de berørte partene. Det er viktig å søke informasjon der vi tror vi får den mest reelle tilbakemeldingen.

Vi forplikter oss til å høre på og behandle alle klager som vi mottar.

Når klagen/henvendelsen er mottatt og vi har innhentet nødvendig opplysninger, vurderes hvilke tiltak som skal settes i verk.

Tiltakene skal jevnlig oppfølges inntil forholdene er utbedret.



Daglig leder: Kåre Liadal